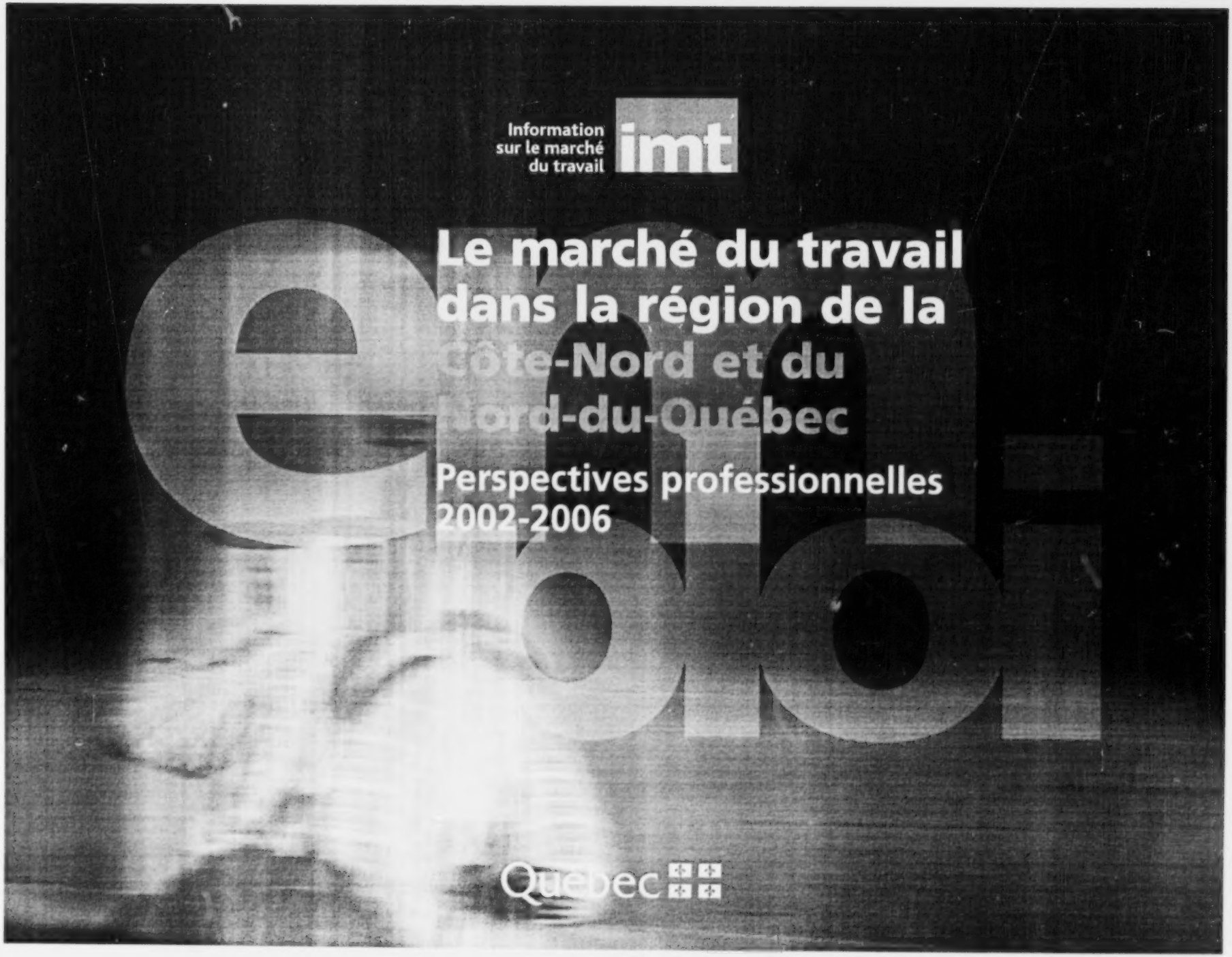

Information sur le marché du travail
imt
Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec
Perspectives professionnelles 2002-2006
Québec

Avant-propos

105-00115/

Aider les employeurs dans le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée et donner accès pour les individus à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir est l'essence même de la mission d'Emploi-Québec. Pour ce faire, il est essentiel de disposer d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans ces perspectives, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le Marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, Perspectives professionnelles 2002-2006.* Ce document comprend les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour la région d'ici l'an 2006. Il indique notamment, pour les principales catégories de professions qui offrent les meilleures perspectives d'emplois, le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

En plus de faire état des tendances régionales selon les niveaux et les genres de compétence et de présenter les professions qui offriront les meilleures perspectives professionnelles, le document présente, sous forme de tableaux, les perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et des professions. Ce document fait partie d'une collection de 18 publications qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenants et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Internet emploiquebec.net.

Réginald Caron
Directeur régional
Direction régionale d'Emploi-Québec de la Côte-Nord

N.B. : Cette brochure contient les informations pour la région de la Côte-Nord et celle du Nord-du-Québec. Veuillez noter que des travaux sont en cours (Institut de la statistique du Québec, ministère des Régions et Emploi-Québec) afin de rendre disponibles les grands indicateurs du marché du travail pour chacune de ces régions.

Table des matières

Avant-propos	1
Tendances prévues dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec selon le niveau et le genre de compétence	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	6
Gestion	11
Affaires, finance et administration	15
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	19
Secteur de la santé	23
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	26
Arts, culture, sports et loisirs	29
Vente et services	32
Métiers, transport et machinerie	36
Secteur primaire	43
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	46
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	53

Tendances prévues dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec selon le niveau et le genre de compétence

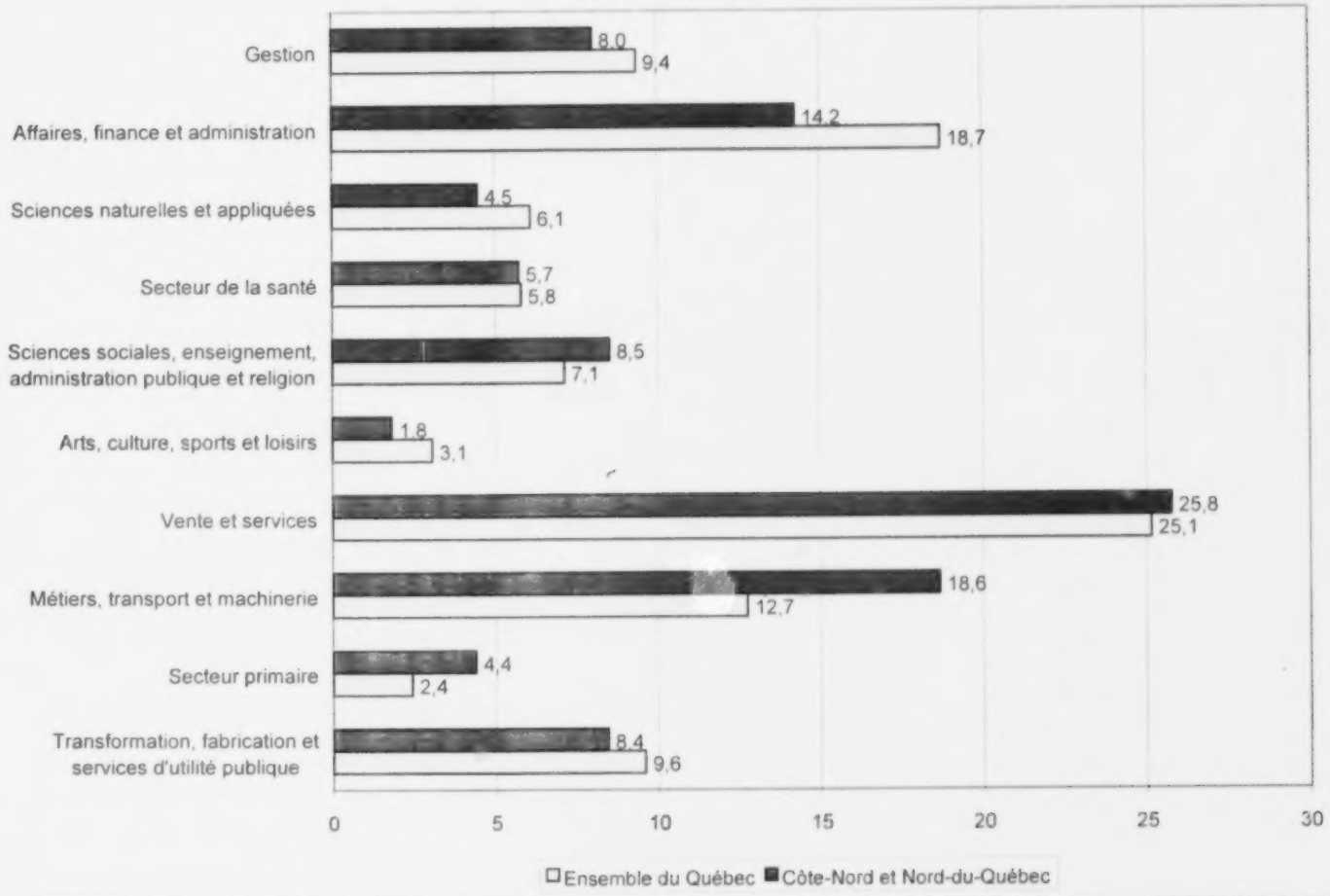
Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec, la création de nouveaux emplois devrait atteindre environ 2 900 postes entre 2001 et 2006 sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de 1,1 %. Cette croissance est inférieure à celle de l'ensemble du Québec qui devrait atteindre 1,6 %. En plus des 2 900 nouveaux emplois, la demande de remplacement s'élèvera à quelque 5 400 postes. Au total, ce sont 8 300 emplois que devraient être disponibles d'ici 2006. Par ailleurs, malgré un recul, le taux de chômage régional demeurera nettement supérieur à la moyenne québécoise. Pour ces raisons, les perspectives professionnelles seront moins favorables dans la région que dans l'ensemble du Québec.

C'est dans les domaines des sciences naturelles et appliquées ainsi que de la santé que les perspectives seront les meilleures en raison d'une croissance annuelle supérieure à la moyenne et d'un taux de chômage relativement faible. La croissance sera aussi relativement importante dans d'autres secteurs, notamment dans le domaine de la vente et des services, dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que dans le domaine de la fabrication. Mais le nombre de chômeurs disponibles pour y occuper les emplois est en plus grand nombre que dans le domaine des sciences naturelles.

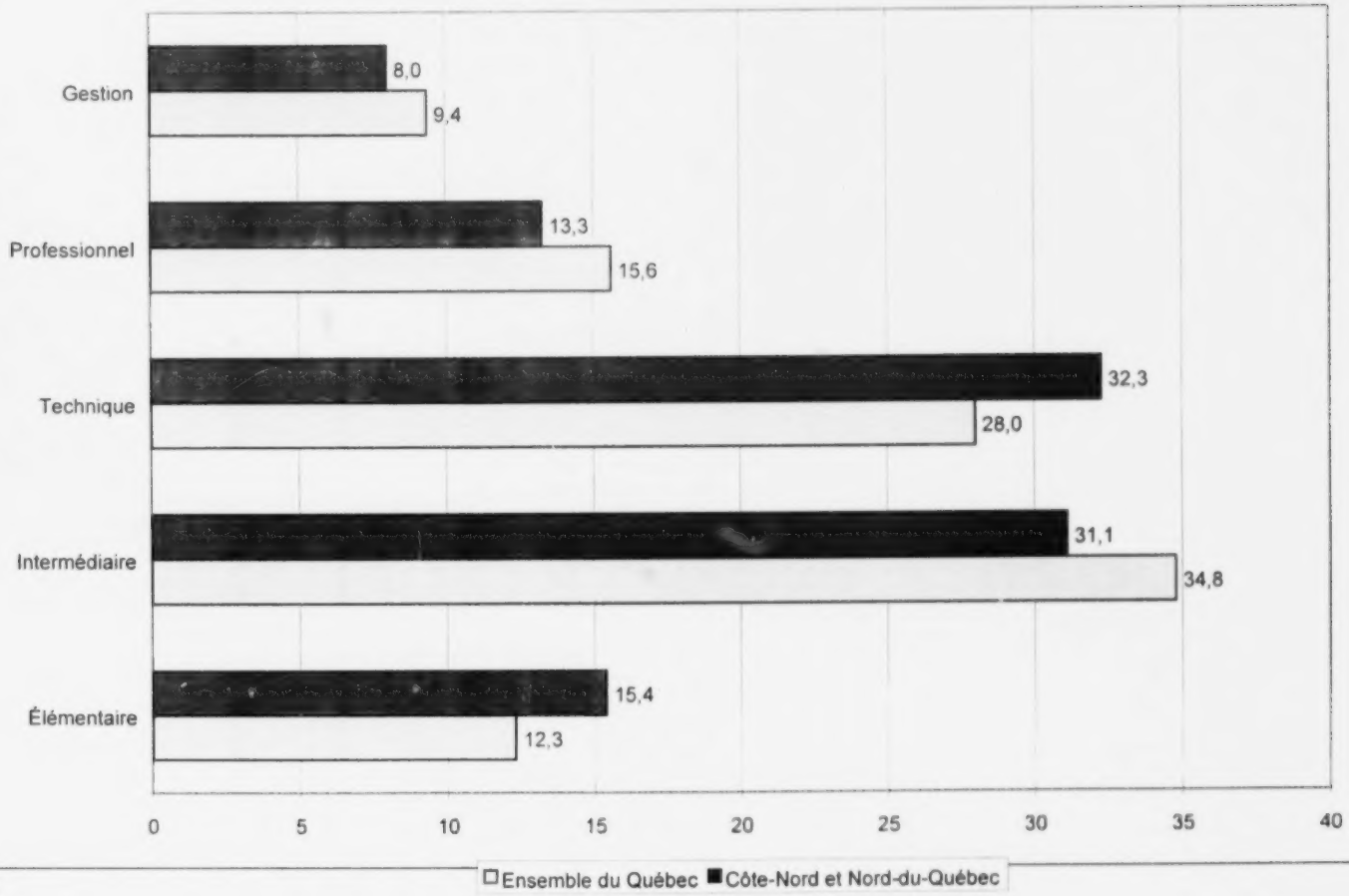
Malgré une croissance plus faible, d'autres secteurs présentent des perspectives intéressantes en raison du faible nombre de chômeurs disponibles. C'est le cas notamment du domaine de la gestion et de celui des affaires, de la finance et de l'administration. Notons que, dans ces professions, les exigences scolaires pour occuper un emploi sont souvent élevées, ce qui explique que le nombre de travailleurs ayant les compétences pour occuper ces emplois est plus restreint.

Par ailleurs, dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, la faiblesse de la croissance de l'emploi pourrait être compensée par une demande de remplacement supérieure à la moyenne. En effet, dans plusieurs professions de ce domaine, le vieillissement de la main-d'œuvre est particulièrement important.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES, RÉGION DE LA COTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001



PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O **Gestion**	• Peu déterminant dans la majorité des cas.	• Expérience dans le domaine visé. • Capital financier.
A **Professionnel**	• Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B **Technique**	• Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, *ou* • deux à quatre ans d'apprentissage, *ou* • trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	• Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C **Intermédiaire**	• Un à quatre ans d'études secondaires, *ou* • jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D **Élémentaire**	• Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, *ou* • pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

associé[1].

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession[2]. »

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recouvre deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une

1 Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 - Description des professions, p. vii.

2 *Ibid.*, p. viii.

indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès[3].

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible
Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré
Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

5 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Élevé
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires[4]*. »*

En 2001, environ 4 000 personnes occupaient des fonctions de gestionnaires sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit environ 8 % du total des emplois disponibles. Ce domaine devrait profiter d'une croissance légèrement supérieure à la moyenne et d'un taux de chômage favorable d'ici 2006. L'Enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Côte-Nord de 2002 nous montre aussi que l'âge moyen des travailleurs et travailleuses était plus élevé que la moyenne régionale. La demande de remplacement sera relativement importante.

De façon générale, il est nécessaire de posséder une bonne expérience avant d'accéder à une profession de gestion. De plus, certaines professions exigent une solide formation scolaire. C'est pourquoi plusieurs professions présentent de bonnes perspectives dans la région.

Ainsi, les perspectives seront favorables pour les directeurs financiers et les directrices financières, pour les directeurs et les directrices des ressources humaines, des services de génie, des sciences et de l'architecture, des soins de santé, des services sociaux, communautaires et correctionnels, de la construction ainsi que pour les directeurs et les directrices du domaine des services publics.

Les exigences pour accéder aux professions de gestion sont souvent particulières. Pour certaines, une solide formation en gestion est nécessaire. Pour d'autres, c'est l'expérience dans un domaine particulier qui est le plus important. Dans plusieurs cas, une combinaison des deux est nécessaire. Quoi qu'il en soit, il est rare que l'on accède au marché du travail directement dans une profession de gestion. Mais les chemins pour y parvenir sont variés. Pour cette raison, l'analyse des perspectives professionnelles dans ce domaine est difficile. C'est pourquoi nous avons choisi de ne pas publier de diagnostic professionnel pour un bon nombre des professions de gestion, notamment celles de la catégorie des cadres dont le code CNP débute par un double zéro (00).

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. viii.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	50	31 051	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	100	47 611	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	49 682	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	56 640	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services non classés ailleurs (n.c.a.)	Gestion	200	42 384	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	100	53 014	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	150	46 265	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	58 919	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	Moins de 50	49 428	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50	32 990	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	150	42 772	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	86 518	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	0	63 902	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	100	64 417	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	150	65 421	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	150	59 338	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	150	43 224	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	53 845	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	53 774	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	37 001	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	50	32 504	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	100	41 636	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	1 000	27 302	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	350	22 494	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	150	20 990	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	51 681	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	31 066	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	27 971	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	100	36 779	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	50	34 831	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	50	27 938	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	50	43 091	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	50	41 411	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	81 750	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	50	60 661	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	50	52 650	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires ; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[5]*. »*

En 2001, environ 7 200 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétence sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce qui représente 14,2 % de tous les emplois de la région. De façon générale, le niveau d'emploi a diminué au cours des dernières années dans ce regroupement en raison du recul dans les professions de catégorie intermédiaire, notamment le personnel de bureau.

Selon notre scénario, la croissance annuelle moyenne sera d'à peine 0,4 % d'ici 2006 dans ce genre de professions alors que, dans l'ensemble de la région, la croissance moyenne sera de 1,1 %. La plus grande part de la demande additionnelle viendra donc du remplacement de la main-d'œuvre qui pourrait dépasser 10 % des emplois au cours des cinq prochaines années, soit un niveau semblable à celui de l'ensemble des professions. Avec un taux de chômage jugé modéré, les perspectives professionnelles seront donc plutôt restreintes d'ici la fin de 2006 dans la région pour les professions de ce genre.

Ce sont surtout les emplois les moins qualifiés qui reçoivent la cote restreinte. Les perspectives pour les emplois de niveau technique et professionnel sont jugées plus acceptables et même favorables dans les professions de vérificateurs et vérificatrices et de comptables, d'agents financiers et d'agentes financières, de spécialistes des ressources humaines, d'agents et d'agentes d'administration ainsi que pour les magasiniers et les magasinières et les commis aux pièces.

Par ailleurs, si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent la quasi-totalité des professions de ce genre, c'est sans doute le personnel du secrétariat qui est le plus touché. Par contre, les changements rapides des technologies et des logiciels feront en sorte que de nouvelles compétences seront constamment recherchées par les employeurs. La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques seront de plus en plus nécessaires à l'obtention d'un emploi dans ce genre de profession. Outre le personnel de secrétariat, les travailleuses et les travailleurs les plus touchés par ces changements structurels sont les commis en bureautique, ainsi que le personnel préposé à la saisie de données.

Les travailleuses et les travailleurs des banques et de la finance seront aussi touchés par des changements structurels importants en raison de l'informatisation grandissante des transactions bancaires. La généralisation des guichets automatiques et des transactions directes, notamment par Internet, a considérablement modifié les tâches des commis en rehaussant les exigences des employeurs. Des compétences sur les connaissances de base des véhicules financiers, des techniques de vente et du travail d'équipe sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

5. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	350	34 862	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	46 015	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtières	Professionnel	Moins de 50	13 475	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	50	32 899	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	100	43 993	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	Moins de 50	49 648	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	50	37 451	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurance	Technique	Moins de 50	33 800	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseures des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	22 986	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1214	Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries	Technique	Moins de 50	27 057	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	50	39 378	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	100	34 015	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	36 593	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	Moins de 50	45 499	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	24 147	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 50	41 993	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	0	13 289	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	39 787	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	50	28 420	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	150	22 954	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	50	22 914	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	Moins de 50	34 963	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50	26 519	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	50	32 134	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	1 500	22 150	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	100	20 493	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	250	26 248	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	400	25 471	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	Moins de 50	32 975	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	100	24 917	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	300	20 989	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	Moins de 50	34 068	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	100	24 157	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	Moins de 50	18 035	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	900	21 951	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	150	35 276	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	350	17 822	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	100	23 352	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	Moins de 50	32 158	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	150	26 163	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	30 911	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50	15 487	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	200	19 331	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	100	7 104	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	50	24 861	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	50	33 849	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	100	18 680	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	200	21 346	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	400	33 745	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	50	30 388	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	150	29 439	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	50	29 593	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information[6]. »

Environ 2 300 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétence sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec en 2001, soit 5 % du total régional. La croissance de l'emploi dans ce groupe atteindra 1,6 % annuellement d'ici 2006. Par contre, la demande de remplacement sera légèrement plus faible que la moyenne de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. De façon globale, les perspectives professionnelles seront acceptables dans ce groupe. Notons que ce regroupement de professions ne comprend que des emplois de niveau professionnel et technique. On n'y retrouve aucun métier de niveau intermédiaire ou élémentaire. Les exigences d'entrée dans ces professions sont donc assez grandes.

Le domaine du génie continuera d'être marqué par des perspectives professionnelles généralement bonnes. Plus particulièrement les ingénieurs civils et les ingénieures civiles, les ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs et les ingénieures d'industrie de fabrication connaîtront des conditions très favorables au cours des prochaines années. Notons que, pour plusieurs autres professions d'ingénieurs et ingénieures, le nombre d'emplois est insuffisant pour poser un diagnostic de perspectives professionnelles, mais que les emplois disponibles pourraient être difficiles à combler. Dans les professions du secteur de l'informatique, les perspectives seront favorables en raison de la croissance de la demande dans ce secteur.

Dans les professions de niveau technique, les perspectives seront favorables pour les technologues et les techniciens et les techniciennes en chimie appliquée, en sciences forestières, en génie civil, en génie électronique et électrique, les électroniciens et les électroniciennes d'entretien, les techniciens et les techniciennes et les mécaniciens et les mécaniciennes d'instruments industriels, les technologues et les techniciens et les techniciennes en dessin. Pour plusieurs autres, les conditions seront acceptables.

Tant chez les professionnels et les professionnelles que pour les emplois de niveau technique, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse aussi bien des réparateurs et des réparatrices de biens de consommation ou de ceux et celles qui travaillent dans le milieu industriel, les connaissances devront être continuellement mises à jour.

6. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 50	48 160	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	48 200	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	0	36 286	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	24 524	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	38 820	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	100	49 591	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	Moins de 50	37 349	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	50	60 699	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	50	52 630	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	32 975	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	56 517	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	Moins de 50	51 609	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	0	52 496	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	56 258	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	50	31 572	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	100	49 897	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	100	33 710	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	50	42 010	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50	37 335	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	27 673	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	Moins de 50	27 695	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	31 780	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	150	28 593	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	21 604	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	17 967	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	200	34 320	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	Moins de 50	46 912	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	150	52 994	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	250	35 951	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	50	51 821	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	45 982	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	28 251	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	100	39 772	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	50	37 175	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	28 667	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	Moins de 50	39 250	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	Moins de 50	32 741	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	50	33 814	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	50	32 579	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	36 206	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	0	17 696	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	43 940	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique[7]*. »*

En 2001, on dénombrait 2 900 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la santé sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit environ 6 % du total des emplois disponibles. Ce domaine devrait profiter d'une croissance légèrement supérieure à la moyenne et d'un taux du chômage le plus faible de la région d'ici 2006. Par contre, l'étude sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les entreprises de la Côte-Nord réalisée en 2001 montrait que l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses de ces secteurs était moins élevé que la moyenne régionale. La demande de remplacement pourrait donc être plus faible que la moyenne. Néanmoins, de façon générale, les perspectives devraient être favorables dans plusieurs professions de ce domaine dans la région.

Selon toutes vraisemblances, la pénurie de médecins tant spécialistes que généralistes qui affecte la Côte-Nord et le Nord-du-Québec, comme un bon nombre des régions du Québec, se poursuivra d'ici 2006. Les perspectives seront donc très favorables pour les personnes possédant un diplôme dans ces domaines. Il semble aussi que les pharmaciens et pharmaciennes ainsi que les dentistes seront en nombre insuffisant pour combler les besoins.

Par ailleurs, la croissance de la demande pour les infirmiers et les infirmières sera assez semblable à la moyenne régionale, mais le chômage y est quasi inexistant. Les perspectives y seront donc favorables tant pour les infirmiers et les infirmières en chef que pour les infirmiers diplômés et les infirmières diplômées. Notons toutefois que, pour un certain nombre d'emplois, les postes offerts sont à temps partiel ou sur appel. La situation sera aussi semblable pour les techniciens et les techniciennes de laboratoire médical et les infirmiers auxiliaires et les infirmières auxiliaires.

7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	Moins de 50	137 921	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	150	95 577	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	50	101 098	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	50	49 868	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 50	42 450	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	50	38 268	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	35 549	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	100	51 956	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	1 000	39 198	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	150	38 093	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	Moins de 50	37 249	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	50	36 564	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf les soins dentaires)	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	50	23 813	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	300	31 690	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	34 990	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	50	18 942	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	100	19 620	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	400	21 939	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	100	21 576	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, *à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs*[8]. »

Avec 8,5 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, les travailleurs et travailleuses de cette catégorie étaient plus de 4 300 en 2001. La croissance de l'emploi sera inférieure à la moyenne régionale, mais le remplacement pourrait être au-dessus de la moyenne. Malgré un taux de chômage relativement faible, les perspectives professionnelles demeureront plutôt restreintes pour un bon nombre de professions de ce domaine.

Cependant, malgré la diminution anticipée de la population régionale, les perspectives demeureront acceptables pour les professions reliées à l'enseignement préscolaire, primaire et secondaire en raison du grand nombre de départs à la retraite prévu dans ces professions.

Dans les secteurs de l'administration publique et des services sociaux, la demande viendra principalement du remplacement des travailleurs et travailleuses qui prendront leur retraite. Le nombre de personnes aptes à occuper ces emplois étant moins grand, les perspectives seront aussi acceptables. Seules les professions d'agents et agentes de programmes en politiques sociales et de travailleurs et travailleuses des services communautaires et sociaux présenteront des perspectives favorables.

Notons que ces diagnostics sont valides pour l'ensemble de la région et ne tiennent pas compte de certaines caractéristiques sous-régionales qui pourraient modifier certains diagnostics. Par exemple, l'isolement de certaines parties du territoire rend le recrutement dans certaines professions des sciences sociales plus difficile qu'ailleurs dans la région.

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	100	58 169	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 50	25 628	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	350	43 892	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	1 000	37 993	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 000	37 013	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	100	42 806	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	50	38 941	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	400	31 430	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	150	32 243	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	50	27 747	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	39 665	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	150	31 772	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	57 143	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	61 991	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	Moins de 50	27 930	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 50	46 145	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	Moins de 50	26 961	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	42 364	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	300	20 888	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	50	34 673	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	300	27 640	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	Moins de 50	18 155	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[9]*. »*

Moins de 1 000 personnes occupaient les professions du domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec en 2001. Ainsi, pour un bon nombre de ces professions, le niveau d'emploi est insuffisant pour que l'on puisse poser un diagnostic de perspectives professionnelles sur celles-ci. L'analyse de ce domaine de compétence en est donc assez difficile. Aucune profession ne présente un diagnostic de perspectives professionnelles favorables dans ce domaine sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec.

9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5122	Réviseurs/réviseures	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	Moins de 50	36 199	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	Moins de 50	27 262	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	100	23 223	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	24 851	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	Moins de 50	12 468	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	100	28 509	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	0	7 970	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	28 773	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	45 809	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	150	16 444	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	50	18 578	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50	8 334	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	6 804	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	300	13 238	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme[10]*. »*

Avec 13 000 emplois en 2001, le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit 25,8 % du total. La croissance de l'emploi y sera supérieure à la moyenne régionale, mais la demande de remplacement sera d'environ 7 % en cinq ans, comparativement à 10 % pour l'ensemble des professions. Par ailleurs, le taux de chômage dépasse la moyenne régionale.

C'est dans ce regroupement que l'on retrouve la plus forte proportion de travailleurs et de travailleuses peu ou pas qualifiés, soit 70 % de tous les postes de niveau élémentaire. C'est d'ailleurs en raison de cette faible exigence en matière de qualifications que le secteur de la vente et des services est ciblé par la main-d'œuvre possédant peu de qualifications qui veut intégrer ou réintégrer le marché du travail. Mais l'abondance de main-d'œuvre disponible fera en sorte que la concurrence sera importante et les perspectives professionnelles seront à tout le moins restreintes dans la plupart de ces professions.

Toutefois, certains postes pourraient être difficiles à pourvoir dans le domaine de la vente, particulièrement dans la profession de spécialistes des ventes techniques et de la vente en gros. La connaissance des techniques de ventes et des produits à vendre est souvent demandée pour occuper ces emplois. De plus, les conditions de travail peuvent parfois être assez difficiles.

Dans la vente au détail, le nombre de postes à pourvoir demeurera relativement élevé d'ici 2006. Mais, comme les exigences pour occuper ces emplois sont généralement faibles, la concurrence sera importante et la main-d'œuvre en quantité suffisante pour combler les nombreux besoins qui surviendront.

Dans le domaine de l'hébergement et de la restauration, le caractère saisonnier de plusieurs emplois et les conditions de travail souvent difficiles se rattachant au secteur font en sorte qu'il existe un roulement important de personnel. Les possibilités d'emplois sont donc nombreuses, mais les candidats pour pourvoir les emplois sont aussi en nombre suffisant. Les perspectives demeureront donc en général restreintes.

Par ailleurs, le développement du réseau des centres à la petite enfance et les qualifications plus grandes demandées aux éducateurs et aux éducatrices et aux aides-éducateurs et aux aides-éducatrices de la petite enfance feront en sorte que la demande pour les travailleurs et travailleuses qualifiés sera grande et les perspectives professionnelles seront très favorables pour ceux-ci d'ici la fin de 2006.

De plus, notons que les perspectives seront favorables dans la professions d'agents et d'agentes des services correctionnels en raison de la forte demande de remplacement que l'on y retrouve.

10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	100	25 930	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	Moins de 50	22 024	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	39 590	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	Moins de 50	32 902	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	12 554	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	100	39 991	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	100	28 776	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	50	43 649	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	50	44 640	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 50	54 673	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	Moins de 50	18 646	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	900	13 338	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	300	21 538	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	150	13 538	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	500	42 766	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	50	38 494	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	350	15 528	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	150	45 464	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	1 500	17 623	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50	24 519	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	25 889	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	100	20 668	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	22 461	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6435	*Réceptionnistes d'hôtel*	Intermédiaire	150	12 632	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	14 726	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	9 762	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	Moins de 50	10 833	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	300	10 023	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	700	8 798	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	150	45 567	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, nca	Intermédiaire	Moins de 50	21 074	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	Moins de 50	24 893	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	150	39 569	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	400	17 556	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	250	14 817	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	100	23 646	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	500	7 069	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	27 886	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	100	18 546	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	10 017	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 500	11 753	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	300	12 755	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	600	14 951	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	100	15 250	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	Moins de 50	16 528	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	150	7 138	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	400	12 579	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	250	19 183	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	600	14 680	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	100	17 022	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	1 500	20 923	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	100	11 377	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	50	21 359	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	16 019	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	Moins de 50	14 489	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport[11]*. »*

En 2001, ce regroupement comptait 9 400 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait près de 20 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Environ 60 % des travailleurs et des travailleuses de cette catégorie occupaient un emploi de niveau de compétence technique. La croissance de l'emploi dans ce secteur sera assez semblable à la moyenne régionale au cours des prochaines années. Cependant, la demande de remplacement devrait être supérieure à la moyenne. D'ailleurs, l'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Côte-Nord de 2001 révélait que plusieurs métiers de ce regroupement allaient être aux prises avec les plus hauts taux de retraite de la région.

Par contre, le taux de chômage dans ces professions est, de façon générale, nettement plus élevé que la moyenne et il existe une main-d'oeuvre pour occuper les emplois qui seront rendus disponibles.

L'industrie de la construction est un des secteurs où le vieillissement de la main-d'œuvre est problématique dans la région. La demande de remplacement sera donc importante au cours des prochaines années. De plus, la croissance de l'emploi de ce secteur y sera relativement élevée en raison des travaux en cours ou à venir sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec. Par contre, le haut niveau de chômage dans plusieurs de ces métiers et la réglementation régissant l'entrée de travailleurs et travailleuses dans ce secteur feront en sorte que le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois sera suffisant dans la plupart des cas. Mais plusieurs métiers présenteront des perspectives favorables ou acceptables.

Parmi celles-ci, notons ceux d'entrepreneurs et entrepreneuses et contremaîtres et contremaîtresses en électricité et en télécommunications, entrepreneurs et entrepreneuses et contremaîtres et contremaîtresses en mécanique, entrepreneurs et entrepreneuses et contremaîtres et contremaîtresses des équipes de construction lourde, électriciens industriels et électriciennes industrielles et de réseaux électriques ainsi que les plombiers et plombières et tuyauteurs et tuyauteuses. Le lecteur est prié de consulter le tableau qui suit afin de connaître l'ensemble des professions dont les professions sont jugées favorables ou acceptables.

La faible croissance de l'emploi dans le secteur industriel et des mines, en raison principalement des efforts de rationalisation des entreprises, affectera la demande pour les travailleurs et travailleuses de ce domaine. Bon nombre de postes laissés vacants par la retraite des travailleurs et des travailleuses qui occupent des emplois de ce genre ne seront pas pourvus, diminuant d'autant la demande. C'est pourquoi, dans plusieurs cas, les perspectives demeureront acceptables malgré le faible niveau de l'offre de main-d'œuvre disponible.

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

Dans le transport, la demande pour les conducteurs et conductrices de camion demeurera forte. Malgré le vieillissement des travailleurs et des travailleuses, l'attrition importante qui se fait dans les métiers du transport ferroviaire laissera peu de place pour de nouveaux venus dans ce domaine d'ici 2006.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	150	62 881	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	57 116	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	Moins de 50	30 461	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	150	51 955	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	46 063	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	35 421	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	72 982	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	36 145	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	150	39 185	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	50 730	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	350	39 643	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	300	53 049	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	200	50 762	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	150	46 515	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	42 615	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	100	44 922	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	48 535	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	150	36 919	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	50	51 706	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	Moins de 50	33 444	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	44 261	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	25 399	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	600	25 759	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	50	19 458	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	Moins de 50	37 445	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses	Technique	Moins de 50	27 659	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	29 121	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	25 384	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	27 256	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	32 623	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	50	14 706	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	25 006	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	500	48 971	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	500	46 131	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	54 826	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	43 636	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	100	37 929	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	42 428	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	600	28 598	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	100	26 793	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	15 622	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	100	49 407	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	21 967	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	24 113	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	100	12 142	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	200	46 791	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	100	63 134	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	64 039	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	47 975	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	150	45 112	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	45 001	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	Moins de 50	25 318	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	Moins de 50	40 930	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	1 000	30 508	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	200	30 739	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	150	17 801	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	250	24 216	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	600	36 712	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	200	28 414	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	55 555	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	43 242	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	22 183	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	24 328	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	0	45 483	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	23 390	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	25 994	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 50	24 853	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	250	36 406	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	300	29 898	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	250	17 674	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	Moins de 50	13 853	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	400	15 991	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	30 625	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires[12]*. »*

Sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, en 2001, on dénombrait plus de 2 400 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la production primaire, ce qui représente 4,4 % du total régional. La croissance de l'emploi de ce domaine devrait être négative, mais la demande de remplacement sera relativement forte. Par ailleurs, c'est dans ce secteur que le taux de chômage est le plus élevé, de telle sorte que les perspectives pour un bon nombre des professions de ce regroupement sont soit restreintes, soit très restreintes.

Mais ce diagnostic affecte particulièrement les professions de niveau élémentaire. Pour les professions de contremaîtres et contremaîtresses et de surveillants et de surveillantes, l'offre disponible sera faible, de telle sorte que les perspectives seront plus acceptables. En ce qui concerne les professions de niveau technique, des domaines des mines et de l'exploitation forestière, la situation sera assez semblable à celle des contremaîtres et des contremaîtresses. Par contre, dans le secteur de la pêche, le moratoire sur le poisson de fond qui est toujours en vigueur laisse présager encore quelques années difficiles dans le secteur et les perspectives demeureront restreintes.

12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	39 390	Faible	Faible	Acceptables	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	200	60 145	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	400	47 279	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	200	32 365	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	50	28 228	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	13 796	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	0	23 776	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	14 404	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	15 977	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	32 974	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	150	28 126	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	150	50 421	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	50	17 101	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	50	19 782	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	Moins de 50	8 655	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	Moins de 50	7 012	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	18 245	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	600	8 531	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	50	6 532	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	50	30 702	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	14 570	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[13]*. »*

Avec un peu moins de 4 300 travailleurs et travailleuses en 2001 sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce regroupement professionnel représente 8,4 % de l'ensemble des emplois de la région. Ce domaine étant composé principalement de postes exigeant un niveau de compétence intermédiaire, les travailleurs et travailleuses se retrouvent dans les divers secteurs de l'industrie manufacturière. Même si, globalement, la croissance de l'emploi est supérieure à la moyenne, cette croissance peut varier grandement d'une profession à l'autre selon le secteur industriel où on la retrouve. La demande de remplacement varie aussi considérablement d'un secteur à l'autre, même si globalement elle sera inférieure à la moyenne régionale.

Ainsi, la croissance prévue dans l'industrie de l'aluminium entraînera une demande soutenue pour les travailleurs de ce secteur, notamment pour les surveillants et les surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais. Dans l'industrie des pâtes et papier, c'est surtout du remplacement de la main-d'œuvre que proviendra la demande notamment pour les conducteurs et les conductrices de machines dans les usines de pâte à papier. Malgré le ralentissement actuel dans l'industrie du sciage, certains projets d'investissement annoncés laissent présager une reprise de la croissance de la demande sur notre horizon de prévisions dans les métiers de ce secteur. C'est pourquoi les perspectives seront favorables pour les classeurs et les classeuses de bois.

Dans les autres secteurs de l'activité manufacturière, la croissance de l'emploi sera moins importante et les perspectives professionnelles moins favorables. Néanmoins, pour certaines professions, le vieillissement de la main-d'œuvre accentuera la demande de main-d'œuvre, rendant les perspectives acceptables et même favorables pour les soudeurs et les soudeuses et les conducteurs et les conductrices de machines à souder.

13. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada. *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	150	55 400	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	58 551	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	Moins de 50	27 491	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	150	53 885	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits metalliques et de pièces mecaniques	Technique	Moins de 50	47 751	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	50	48 412	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	48 535	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	59 147	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	300	45 877	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	200	40 707	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	Moins de 50	17 160	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	50	50 308	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	50	40 793	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	26 513	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	31 060	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	450	31 343	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	50	44 300	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	37 388	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	100	27 687	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	Moins de 50	47 311	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	200	26 291	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	Moins de 50	11 544	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	4 826	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	12 055	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	150	8 583	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	13 617	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50	13 792	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	0	38 850	NP	NP	NP	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	50 391	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	45 011	NP	NP	NP	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	51 403	NP	NP	NP	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	16 845	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	Moins de 50	30 174	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	46 448	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	0	2 281	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	450	40 486	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	44 606	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	4 911	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	50	40 011	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	350	37 226	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	100	39 732	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	23 930	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	500	34 684	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes

			Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec					Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 ($)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	0	11 723	N. P.	N. P.	N. P.	Très rstreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	Moins de 50	6 651	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	300	7 932	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	12 038	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP[14]

A

6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135 Acteurs/actrices
1222 Adjoints/adjointes de direction
0312 Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434 Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225 Agents/agentes aux achats
1221 Agents/agentes d'administration
1224 Agents/agentes de gestion immobilière
1228 Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu
7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261 Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232 Agents/agentes de prêts
4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435 Agents/agentes de recouvrement
6462 Agents/agentes des services correctionnels
6463 Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtières
6231 Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance
6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

14. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document s'appuie sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2162 Analystes de systèmes informatiques
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5231 Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
2151 Architectes
2152 Architectes paysagistes
5113 Archivistes
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244 Artisans/artisanes
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411 Assistants/assistantes dentaires
1234 Assureurs/assureures
5251 Athlètes
3141 Audiologistes et orthophonistes
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465 Autre personnel des services de protection
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114 Autres agents financiers/agentes financières
3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé

5232 Autres artistes du spectacle
9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
0414 Autres fonctionnaires
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
4217 Autres membres des ordres religieux
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires
7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction

0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222 Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611 Caissiers/caissières
1433 Caissiers/caissières des services financiers
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282 Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463 Commis aux services de messageries
1434 Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1441 Commis de soutien administratif
1411 Commis de travail général de bureau

6622 Commis d'épicerie et étalagistes
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
1412 Commis dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
6663 Concierges d'immeubles
7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages

6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0111 Directeurs financiers/directrices financières
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711 Directeurs/directrices de la construction
0911 Directeurs/directrices de la fabrication
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113 Directeurs/directrices des achats
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311 Directeurs/directrices des soins de santé
0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
0713 Directeurs/directrices des transports
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques

7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz

7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
7371 Grutiers/grutières
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes des transports et des équipages
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures
2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication

2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
8611 Manœuvres agricoles
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz

8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois

9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
3231 Opticiens/opticiennes

3121 Optométristes
7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts plastiques
5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières

6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6621 Préposés/préposées de stations-service
6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
4121 Professeurs/professeures d'université
4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2163 Programmeurs/programmeuses
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/réviseures

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseures des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseures des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries
4167 Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211 Superviseurs/superviseures, vente au détail
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais

9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie

3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiologie
3213 Technologues en santé animale
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

TABLEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information
Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004
(418) 665-4491
Les Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf 1 800 463-3886 (418) 285-2622
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier–Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec
Bécancour 1 800 463-5273
(819) 298-3000
Drummondville (819) 475-8733
L'Érable 1 877 714-5586 (819) 621-0373
Nicolet 1 800 663-6201 (819) 293-4501
Victoriaville 1 877 767-8773
(819) 758-8241

Chaudière-Appalaches
Lac-Etchemin 1 866 825-2640
(418) 625-6801
Les Chutes-de-la-Chaudière
1 800 626-8055 (418) 839-0717
Lévis 1 800-561-4380 (418) 835-1500
L'Islet 1 800 663-2226 (418) 247-3954
Montmagny 1 800 663-2106
(418) 248-0163
Sainte-Croix 1 800 663-2127
(418) 926-3580
Saint-Georges 1 800 463-3024
(418) 228-9711
Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223
(418) 397-4391
Saint-Lazare 1 800 663-0351
(418) 883-3307
Sainte-Marie 1 877 322-6585
(418) 386-8784
Thetford Mines 1 800 567-5592
(418) 334-2500

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière
Berthierville 1 800 461-6261
(450) 836-6261
Joliette 1 800 463-5434
(450) 752-6999
Rawdon 1 877 502-4128
(450) 834-4453
Repentigny 1 877 286-6840
(450) 585-6640
Saint-Jean-de-Matha 1 888 872-0048
(450) 886-1826
Sainte-Julienne 1 800 363-8645
(450) 831-4222
Terrebonne 1 877 286-4404
(450) 471-3666

Laurentides
Lachute 1 800 263-2732 (450) 562-8533
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562
(819) 623-4610
Sainte-Adèle 1 800 363-7011
(450) 229-6560
Sainte-Agathe 1 800 567-8334
(819) 326-5861
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692
(450) 569-3075
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Chomedey–Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Maniwaki 1 800 567-9209

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emplois dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document peut être obtenu dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploiquebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source

Rédaction :
André LePage
Économiste
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec

Collaboration :
Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec

Impression :
Imprimerie Hauterive ltée

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2003
ISBN : 2-550-40491-2